



Beleidsplan  
Amsterdamse Reddingsbrigade  
( ARB)  
2018 – 2023

## **1. Inleiding**

In dit beleidsplan legt de Amsterdamse Reddingsbrigade (ARB) haar beleidsvoornemens voor de periode 2017-2020 neer. Het door de ARB in deze periode te voeren beleid is veelal afhankelijk van de ontwikkelingen in de regelgeving van de (gemeentelijke) overheden. Het beleid is hierdoor feitelijk dynamisch.

Bij het uiteenzetten van het door de ARB te voeren beleid concentreert de ARB zich op haar statutaire doelstellingen. De ARB heeft tot doel het (doen) bestrijden van de dood door verdrinking.

De ARB is opgericht op 16 mei 1913. Sinds deze datum heeft de ARB zich intensief ingezet voor het nastreven van haar statutaire doelstellingen.

## **2. Werkzaamheden**

### **2.1 Doelstelling**

De ARB heeft tot doel het (doen) bestrijden van de dood door verdrinking. De statutaire doelstellingen en de feitelijke werkzaamheden van de ARB komen overeen. Met de werkzaamheden van de ARB wordt het algemeen belang gediend

### **2.1 Bestuur**

Het bestuur van de ARB bestaat in 2017 thans uit de heer W.Weg (voorzitter), Mevr. C. Feenstra (Vice-voorzitter), Mevr. P.S. Weg- de Boer (secretaris), Vacant (penningmeester), en de heren, M. Schollee, T. van Wees en P.H.M. le Fèvre (leden van bestuur).

### **2.3 Activiteiten**

De activiteiten van de ARB zijn gericht op het bestrijden van de dood door verdrinking. De activiteiten concentreren zich op het leren zwemmen. Het motto van de ARB is dan ook 'Zo lang niet iedereen kan zwemmen, moet iedere zwemmer kunnen redden!'

Concrete activiteiten van de ARB zijn:

- Het geven van elementaire zwemlessen aan kinderen en volwassenen in twee zwembaden in Amsterdam;
- Het geven van les in zwemmend redden aan kinderen en volwassenen in twee zwembaden in Amsterdam;
- Het opleiden van nieuwe redders en eerste hulpverleners;
- Het opleiden van kaderleden voor de bij punt 1 en 2 bedoelde zwemlessen;
- Het beveiligen van evenementen langs of op het water in groot Amsterdam.
- Het actief inzetbaar zijn bij rampenbestrijding op en rond het water;
- Uit preventief oogpunt geven van voorlichting en informatie aan de bevolking van groot Amsterdam over veiligheid in en op het water, zwemgebieden en zwemlocaties in Amsterdam e.o.
- Het werven en behouden van nieuwe toekomstige leden, vrijwilligers en hulpverleners.
- Het opleiden van kaderleden voor de beveiliging van evenementen.

Het streven van de ARB is om de onder punt 1 en 2 genoemde zwemlessen toegankelijk te maken en te houden voor alle lagen van de bevolking.

Deze activiteiten wil de ARB blijven uitvoeren in de periode 2018 – 2023 en zij wil deze activiteiten ook uitbreiden.

### **3. Financiën**

#### **3.1 inkomsten**

De ARB wordt gevormd door haar bestuur en leden en is volledig afhankelijk van inkomsten via lidmaatschappen en betalingen van gevolgde lesuren. Het beveiligen van evenementen vindt plaats op basis van vergoeding.

In de toekomst verwacht de ARB inkomsten te genereren uit sponsoring, partnerships en donaties.

#### **3.2 Beheer van gelden**

Het jaarlijks geworven vermogen wordt veelal zo direct mogelijk besteed o.a. aan het huren van zwemwater. De indirecte kosten zijn minimaal en hebben louter betrekking op uitgaven als bankadministratie en overboekingskosten, inschrijving kamer van koophandel, reiskosten vergoeding en overige gemaakte onkosten.

Alle opbrengsten en kosten worden in beginsel verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben. Alle opbrengsten worden als opbrengst verantwoord in het boekjaar waarin zij door de ARB worden ontvangen.

Als rentebaten worden verantwoord de aan het verslagjaar toe te rekenen ontvangen c.q. te vorderen rente uit hoofde van uitstaande banksaldi.

#### **3.3 Besteding van gelden**

De inkomsten van de ARB worden gevormd door lidmaatschappen, entreegelden, opbrengsten bewakingen, giften, alsmede door andere baten. De gelden van de ARB worden geïnvesteerd in o.a. het huren van zwemwater, het aanschaffen van lesmateriaal, voorlichting en werving materialen en/of ter nivellering van een nadelig saldo op de eerder genoemde huren. Voor zover de ARB haar vermogen niet direct aanwendt ter nastreving van haar doelstelling, zal zij dit vermogen op rentegevende bankrekeningen zetten.

De bestuurders ontvangen geen beloning, noch een onkostenvergoeding voor hun diensten.

#### **3.4. Ontbinding**

De ARB kan worden ontbonden door een besluit van de algemene ledenvergadering, door het ontbreken van leden of wanneer de ARB niet in staat blijkt om haar financiële verplichtingen te voldoen. In geval van een batig saldo bij ontbinding moet dit saldo ter beschikking gesteld worden van een vereniging met een overeenkomende doelstelling die tevens als algemeen nut beogende instelling (ANBI) is erkend.

## **4. Werving, Voorlichting & Promotie**

### **4.1 Doelstelling**

Binnen de ARB is er een commissie PR die zich ten doel heeft:

**“ Het bevorderen van de promotie en het werven en behouden van leden van de Amsterdamse Reddingsbrigade”**

### **4.2 Werving**

Op 1 januari 2018 telde de ARB 76 Jeugdleden onder de 12 jaar, 17 leden tussen de 12 jaar en 18 jaar en 40 volwassen leden. Een totaal van 133 leden. ( let op dit is een moment opname).

In de komende vier jaar wil de ARB het leden aantal laten groeien met 25%; dit komt neer op ongeveer een groei van 10% per jaar. Onder voorbehoud dat wij de komende jaren actief blijven en de bestaande cluburen van de ARB in de Twee baden in het Amsterdamse niet verminderen.

Dat deze groei direct betekent dat we aan het eind van een verenigingsjaar ook daadwerkelijk zijn gegroeid kunnen wij niet garanderen. Dit heeft te maken met diverse andere factoren binnen en buiten onze vereniging waar wij als ARB geen grip op hebben.

### **4.3. Jeugdleden**

De toeloop van jeugdleden is redelijk en er zijn diverse wachtlijsten voor onze cluburen. Hoe kan het dan zijn dat ons leden aantal daalt? Dit is te verklaren door het feit dat veel jeugdleden vertrekken na het behalen van hun A B C. De keuze om te stoppen ligt vooral bij de ouders/verzorgers. Zij zien de noodzaak van het behalen van het A-,B- en C-diploma in, maar zien het nut van het bijhouden van het zwemmen niet in. Het is dan ook van belang om in samenwerking met de baden goed te kijken hoe we het aanbod beter kunnen afstemmen, zodat jeugdleden langer blijven binnen de ARB. Hierbij hebben wij vooral de inzet en hulp nodig van de instructeurs en medewerkers vanuit de baden. In samenwerking met de commissie opleidingen (CO) zullen er binnen de ARB verder gewerkt worden aan een stuk opleiding en cursussen om ook ons aanbod zo uitdagend mogelijk te maken en houden.

### **4.4. Volwassen leden/vrijwilligers**

Uit de cijfers van 2017 blijkt dat we op genoemde datum 31 december 2017 40 volwassen leden hebben. Ook hiervan heeft de ARB als doel dit aantal te laten toenemen in de genoemde groei ( zie 4.2)

Deze doelgroep is beter te bereiken. Dit betekent alleen niet dat de toename substantieel zal zijn. Het blijft zoeken naar een goed aanbod voor onze volwassenen.

Helaas zien we dat het aantal vrijwilligers en leden terugloopt en we de leegloop niet kunnen aanvullen met het verwelkomen van nieuwe vrijwilligers en leden.

Daarom zal de ARB gericht gaan kijken of we ons opleidingen-aanbod en onze projecten beter kunnen afstemmen ten einde het klimaat voor onze leden te verbeteren zodat we ook de huidige vrijwilligers en leden behouden.

#### 4.5 Voorlichting

In de Statuten van de A.R.B. van 16 mei 1913 is opgenomen in artikel 3 lid 2 punt D dat wij ons als ARB bezig zullen houden met een stuk voorlichting over de gevaren van (zwem-)water en de omgeving. De ARB heeft dit doel opnieuw opgepakt en heeft diverse presentaties op maat gemaakt om zoveel mogelijk doelgroepen te bereiken. De presentaties hebben als doel om het werk van de ARB en onze visie op dat werk bekend te maken bij de Amsterdamse:

- jeugd en hun ouders en verzorgers ;
- Ouderen;
- Gemeente Amsterdam;
- Welzijnsorganisaties;
- Het grote Amsterdams publiek
- . Politici
- . Overige hulpdiensten

Dit willen we doen door actief mee te denken met bestaande projecten en samen met maatschappelijke partijen te kijken naar haalbare projecten waardoor ons doel wordt vergroot. **"het tegen gaan van de verdrinkingsdood in de ruimste zin van het woord"**

Op dit moment zijn er presentaties beschikbaar voor:

- Basis (bovenbouw) en middelbaar onderwijs instellingen
- Welzijnsorganisaties
- EHBO verenigingen
- Toekomstige leden

De aanbod van presentaties kunnen we zo nodig uitbreiden en speciaal aanpassen op aanvraag van derden.

#### 4.6. Promotie

Om onze doelstellingen te verwezenlijken promoot de ARB zich tijdens onze werkzaamheden en activiteiten. Maar ook bij externe activiteiten.

Naast ons bestaande activiteitenprogramma blijft de ARB scherp en verbreed zij haar externe promotieactiviteiten en breidt deze uit. Hiervoor zijn we vanaf 2013 druk bezig ons promotiemateriaal in stappen te vernieuwen.

In de periode 2018-2023 zijn we voornemens om flyers te ontwikkelen ter bevordering van:

- het werven van leden
- het werven van jeugdleden
- het werven van vrijwilligers
- het laten zien van de noodzaak van een zwemdiploma en diploma's zwemmend redden

Daarnaast zijn we in stappen bezig om ons materiaal te vernieuwen en bij te houden hierbij kunt u denken aan laptop, presentatiescherm, beamer en audio-apparatuur die nu veelal uit particulieren middelen worden voorzien, maar waar helaas niet oneindig uit geput kan worden. De kosten voor deze producten proberen we te verdelen over vijf jaar zodat de kosten gedoseerd worden afgeschreven om zo ook een mogelijk tekort op de begroting tegen te gaan.

Daarnaast probeert de ARB ook bronnen van sponsoring te vinden. En proberen we inzicht te krijgen in de subsidiestromen van de gemeente Amsterdam, zodat we gebruik kunnen gaan maken van subsidie vanuit de gemeente. Voor verdere financiën verwijzen wij naar de begrotingen en financieel jaarverslagen van de komende jaren. We hopen met dit beleid de ARB gezond en groot te maken en houden. Maar ons motto blijft

**“ Zonder jou redden we het niet”**

## **5. Opleiding**

Binnen de ARB worden er naast het ABC-zwemmen ook leden opgeleid tot redder. Doormiddel van de diplomalijnen junior redder, zwemmend redder, lifesaver en de daaropvolgende lifeguard opleidingen zorgt de ARB er voor dat er in Amsterdam steeds meer gevorderde zwemmers komen.

Naast het opleiden van redders leidt de ARB haar mensen ook op voor het diploma instructeur Elementair zwemmen en instructeur Zwemmend Redden op de MBO-niveaus 2 & 3. Hierdoor wordt de kwaliteit van onze zwemlessen hoog gehouden. Bij deze opleidingen horen uiteraard ook het behalen van het eerste hulp diploma van Het Koninklijke Oranje Kruis. Ook deze lessen zijn voor onze leden te volgen bij de ARB.

## **6. beveiligingen, rampen**

### **6.1 beveiligingen**

De reddingsbrigade beveiligt (op verzoek) evenementen in, op en bij het water, zoals b.v. lange afstand zwemwedstrijden, triatlons, festivals langs het water, de Sloepenrace (een roeiwedstrijd voor zeevaartscholen) en hebben wij de koningsvaart in 2013 en sail 2015 mogen beveiligen.

### **6.2 rampen**

In de genoemde periode zal de ARB zich inzetten ter bevordering van de rampenbestrijding binnen onze regio. Afhankelijk van de samenwerking in RVR verband ( Regionale voorzieningen Reddingsbrigades) zal er worden gekeken welke rol de ARB kan mee spelen om dit doel te behalen en onderdeel mag en kan uitmaken van de rampenvloot op regionaal of landelijk niveau.

### **6.3 Samenwerking met politie, brandweer en ambulancedienst binnen de regio**

## **7 externe evenementen**

Om de ARB en de zwemsport te promoten zal de ARB in de komende periode acties op touw zetten om de leden belend te maken met de diverse aangeboden evenementen. Hierbij kan men denken aan nacht Marathons, zwem vierdaagse ect.

## **8. concrete doelstellingen**

### **8.1 Ledenaantal:**

Het ledenaantal moet de komende periode (2018-2023) minimaal gelijk blijven maar de ARB streeft naar een groei van 25% per jaar zodat we in 2023 een groei hebben gemaakt van 25%. Dit aan de hand van de peildatum 31 december 2017. Naast het geven van elementaire zwemlessen aan de jeugd van Amsterdam zal deze doelstelling vooral worden gehaald door leden vast te houden. Onder de jeugdleden en hun ouders zal meer promotie moeten worden gemaakt voor de andere activiteiten. Meer jeugdleden moeten doorstromen naar instructeur of lifeguard.

### **8.2 Kwaliteit:**

Doelstelling is om voor de komende periode alle actieve instructeurs een opleiding te laten volgen die hen kwalificeert voor het geven van zwemlessen. Daarnaast zullen alle lifesavers in de gelegenheid worden gesteld hun EHBO-diploma te behalen en jaarlijks te verlengen.

Het aantal beschikbare redders voor inzet als lifeguard en bij andere activiteiten moet in 2023 met minimaal 40% zijn gegroeid t.o.v. het huidig aantal beschikbare vrijwilligers.

### **8.3 Promotie:**

De voorlichting op scholen moet waar mogelijk worden uitgebreid. De ARB zal ook waar mogelijk participeren in of zichtbaar aanwezig zijn op evenementen, die worden georganiseerd door scholen in de gemeente Amsterdam. Voor het vervaardigen van promotiemateriaal zal een adequaat budget moeten worden gereserveerd.